





لقـــاء برامـــج

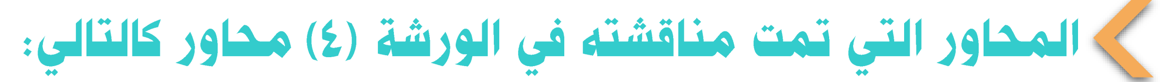
الصناديق العائلية

ورشة عمل



البرامج النوعية للصناديق العائلية

مساء الثلاثاء: ٢٠ ذي القعدة ١٤٤٥هـ



المحاور التي تمت مناقشته في الورشة (٤) محاور كالتالي:



* المحور الأول: واقع البرامج العائلية, وأثرها على المستهدفين.

➢ واقع البرامج العائلية، من عدة نظرات:

- نظرة المستفيدين: (أنها تميل للتصنيف أحيانا، وأحيانا أخرى للبرامج غير الجادة).
- نظرة التنفيذين: (التهرب من مسؤوليتها، كثرة النقد لبرامجها، قليلة الفائدة المرجوة).
- نظرة المتخصصين والمراقبين: (أنها غالية ومكلفة ولديهم تحفظ وبعضهم غير ملمين).
- أكثر الجوانب التي يصرف فيها مشاريع الإغاثة للأسر المحتاجة، ويوجد تكافل اجتماعي جيد، ودعم لبرامج التزويج وتوفير السكن والترميم، والإصلاح الأسري والاستشارات الاجتماعية واللقاءات والرحلات والرعاية الصحية والعلاجية وتوفير الأجهزة وإجراء العمليات، وهناك اهتمام بالتفوق الدراسي والعلمي وحفظ القرآن، وبعثات الدراسة الخارجية والداخلية، وقليل يهتم ببرامج البحوث العلمية والشرعية.
- الجوانب الشرعية والتربوية فيها ضعف، لأن بعض العائلات تعتبر اللقاء (ترفيهي-تنفيس).
- اللقاءات العائلية دورية، (بعضها فيها إقبال وبعضها في ضعف).
- يلاحظ بعض الجهات غياب الأهداف عن العمل العائلي، وعدم ترتيب الأولويات.
- ويلاحظ أيضا ضعف المعرفة ومصادرها، وعدم معرفة بعض تفاصيل العائلة، وقلة وجود متخصصين في العمل العائلي والتربوي، وضعف الالتزام والاستمرارية، وارتفاع تكلفة التنفيذ مع بعض المنفذين، وعدم الاستعانة بالخبراء من خارج العائلة، وعدم وجود قاعدة بيانات للعائلة أو صعوبة الوصول لبعضهم، وغيرها من الإشكالات.



⁕ المحور الثاني: تحديات في تقديم (البرامج العائلية) مقترحات وحلول.

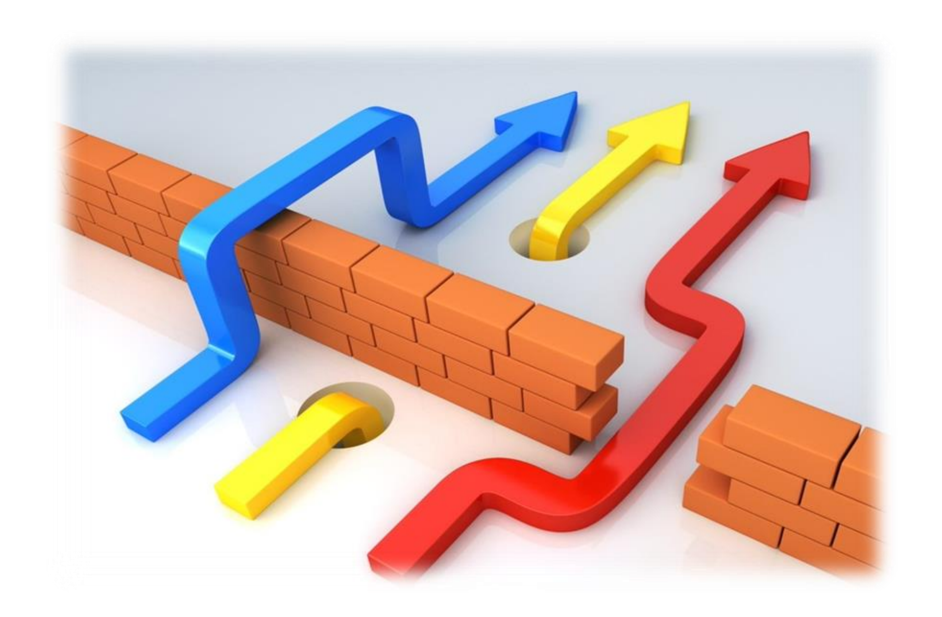
➢ من أبرز التحديات والعقبات التي تواجه البرامج العائلية:

- المشرفين والمخططين للبرامج: (عدم وجود استراتيجية، الكلفة المالية، عدم استيعاب فروع العائلة، ضعف وجود الأثر، المثالية في بناء البرامج، الاستنساخ غير المناسب، ضعف التركيز على تنوع الفئات، عدم وجود حاضنة أو منصة للأفكار والبرامج، ...)

- فريق العمل المنفذ للبرامج: (قلة خبره، ضعف تأهيل، عدم استدامة العمل والفريق، عدم ووضوح الرؤية في العمل،...).

- أفراد العائلة المستفيدين: (خلافات عائلية، عدم انسجام بينهم، الرغبة في قيم محددة كالتجارة فقط، قلة الحضور، عدم وجود محفز، ضعف الالتزام بالبرامج الطويلة، عدم الرغبة في البرامج الجادة، ...).

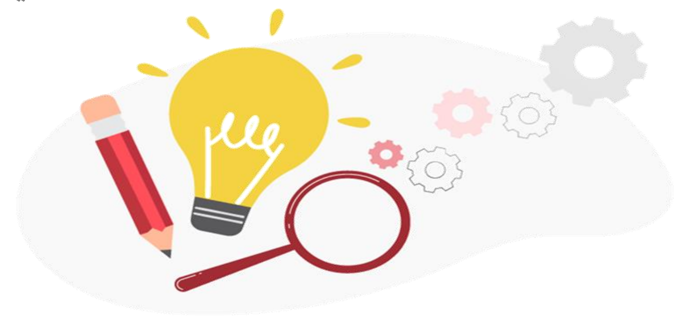
- محدودية الصرف في أموال الزكاة على أصنافها، وعدم وجود موارد مالية ثابتة كالأوقاف.
- عدم وجود معايير واضحة ومناسبة في كثير من حاسبات الدعم.
- عدم وجود آلية لجمع بيانات أفراد العائلة والوصول لهم مع تنوع النطاق الجغرافي.
- عدم وجود منهجية واضحة لبناء البرامج طويلة المدى لكافة فئات الأسرة.
- عدم وجود خطط استثمارية لتأمين الموارد المالية من غير مبالغ الزكاة.
- عدم وجود حوافز مناسبة وجاذبة للبرامج المقدمة لأفراد الأسرة.
- إشكالات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وصعوبة التواصل معهم.



* المحور الثالث: التجديد والابتكار في (البرامج العائلية) وتعميق الأثر.

➢ من الأفكار والبرامج المقترحة للتجديد في البرامج العائلية:

- إيجاد مرجعية تنسيقية متخصصة بالمشرفين والقائمين على البرامج العائلية.
- توفير منصة حاضنة للأفكار والبرامج النوعية تكون مرجعية للصناديق العائلية.
- تأهيل وتطوير الكوادر العاملة في البرامج العائلية، ومن نفس شباب وفتيات العائلات.
- العناية بالتسويق والتجديد في برامج الحوافز لاستقطاب المشاركين والمستهدفين.
- إيجاد خارطة طريق معتمدة (إدارية وبرامجية) مع إمكانية تعديل كل جهة بما يناسبها.
- نمذجة التجارب والمشاريع الناجحة (إصدار دليل إجرائي).
- الانفتاح على العوائل الأخرى والشراكات والتحالفات فيما بينهم.
- الاستفادة من بيوت الخبرة في مجال البرامج العائلية والأسرية والتربوية.
- التعاون مع شركاء التنفيذ المميزين في مجال الأسرة والتربية.
- لقاءات وورش عمل تجمع العاملين في الميدان لتشخيص الواقع باستمرار ومعرفة الاحتياج.
- تأمين دعم حكومي أو مؤسسات متخصصة بالصناديق العائلية.
- إيجاد استثمار (وقف) مخصص لبرامج العائلات.
- العناية بالجانب الإلكتروني والتطبيقات لتطوير البرامج والمشاريع المقدمة.
- اعتماد (حسابة الدعم) التفصيلية المناسبة لكل صندوق، ووضوح معايير الدعم.
- إيجاد منصة أو جهة متخصصة في تقديم الاستشارات الأسرية والتربوية من خارج العائلة.
- تحليل احتياج شامل كل فئات الأسرة، ثم بناء البرامج على مراحل طويلة المدى لكل مرحلة.
- تفعيل مجموعة (الواتساب) الحالية، وتنظيم برامج مشتركة بين الصناديق العائلية.
- التواصل مع الوزارة والمركز الوطني لتسهيل الإجراءات وتفعيل الخطوات لتسير العمل.
- ابتكار آلية في جمع المعلومات وحصر أفراد العائلة القريبين والبعدين لتقوية التواصل.
- توفير متخصصين مرشدين من أفراد العائلة في مجالات معينة لتوجيه الشباب والفتيات في مجالات الدراسة والتخصصات الجامعية وفرص العمل ومناحي الحياة.



* المحور الرابع: برامج أكاديمية الأسرة, تحالفات وشراكات.

- تم استعراض عددا من برامج أكاديمية الأسرة:

- للوالدين: (مستقر .. لأسرة أكثر استقرارا، الإيجابية الوالدية، وهذا الأثر).
- للزوجين: (معمور للمقبلين على الزواج، ومكين لتجديد الحياة الزوجية).
- للشباب والفتيات (بناء للشباب والفتيات، يحيا الطموح، أنت كفو، أمل، ربى).
- للأطفال: (زين وروان، مدرسة النبوة، زادي).
- وغيرها من البرامج الموجهة لكافة أفراد الأسرة.

- يمكنكم الاطلاع عليها من خلال الباركود التالي >>>



ملخص ما تم مناقشته في الورشة:

- **الابتكار:**

(ضعف أفكار البرامج التربوية من ناحية التأصيل + المحتوى + الجاذبية + الواقعية + ارتفاع تكلفتها)

- **فريق العمل:**

(التخصصية وبرامج التأهيل + التفرغ والكفاية المالية).

- **الشمولية:**

(استغراق البرنامج للاحتياجات المرتبطة بالمراحل العمرية للمستهدفين + العناية بتطوير مهاراتهم مع مراعاة الفروقات الفردية وما يتطلبه المستقبل).

- **الإدارة:**

(وضوح الأهداف + صناعة وإدارة الاستراتيجيات التربوية).

- **الأثر والتمكين:**

(انعكاس أثر البرامج على حياة الأفراد والمجتمعات + الاهتمام بالجوانب التطبيقية).

- **الواقعية:**

(الانسجام مع الواقع + تلبيتها للاحتياجات وتفاعلها مع الأحداث وإعدادها لمتطلبات المستقبل).



ملخص ورشة عمل:
(برامج الصناديق العائلية)







الحضور في اللقاء وورشة العمل:

م	الاسم الرباعي:	اسم الصندوق العائلي	المسمى الوظيفي
١	أنس ونايف بن عبدالله الحمدان	صندوق استثمار الأجيال	مدير المشاريع
٢	خالد منصور محمد الجربوع	صندوق عائلة الجربوع	رئيس مجلس الأمناء والمسؤول التنفيذي
٣	د أحمد بن علي التركي	صندوق أسرة آل التركي	مستشار
٤	سعود محمد الدهلاوي	صندوق الدهلاوي - آل محفوظ	مدير تطوير الاعمال والاستثمار الاسري
٥	شادي أسامة سليم زينة	مهتم بالجوانب الاسرية والتربوية	مصمم جرافيك تلفزيوني
٦	عبدالرحمن بن سليمان الجاسر	الجاسر (تحت التأسيس)	مهتم بالعمل العائلي وممارس
٧	عبدالرحمن بن عبدالعزيز الماجد	مؤسسة جسور للعمل العائلي	مشرف المؤسسة
٨	عبدالعزيز دحان العمراني	صندوق عائلة عبدالله بن سليمان السديس	سكرتير تنفيذي
٩	عبدالله بن صالح بن محمد الفوزان	صندوق عائلة الفوزان	مدير تنفيذي
١٠	عبده عمر محمد المغربي	أوقاف إبراهيم العضيبي	مشرف مشاريع
١١	علي بن سليمان الحديثي	صندوق عائلة الحديثي	رئيس مجلس الامناء
١٢	عيسى بن محمد بن عبدالله العيسى	صندوق العيسى	أمين المجلس
١٣	فلاح بن حمد القحطاني	صندوق ال عاصم	كبير اخصائي موارد بشرية
١٤	محمد بن مهدي آل ثامر	صندوق عائلة آل عجيب	مساعد قانوني تنفيذي
١٥	ناصر غصين عمر العاصمي	صندوق أل عاصم	نائب رئيس مجلس الامناء
١٦	وائل علي عبد الله الدخيل الله	صندوق آل سويلم	محاضر



في الختام..
سعدنا بكم كثيرا ..
وإلى لقاء يجمعنا بكم قريباً ..



